

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DEGLI "OPERATORI ESPERTI", "ISTRUTTORI" E "FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI" - ANNUALITA' 2024

Comune di Pontassieve
 Ufficio di Staff Programmazione e Controllo/Staff del Sindaco
 Via Tanzini, 30
 50065 PONTASSIEVE (FI)

OGGETTO: DOMANDA DI ASSEGNAZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE DEGLI "OPERATORI ESPERTI", "ISTRUTTORI" E "FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI"

La/Il sottoscritta/o _____
 appartenente all'area degli/dei operatori esperti/istruttori/funzionari ed elevate qualificazioni,
 assegnata/o al SETTORE/UFFICIO DI STAFF _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assegnazione dei differenziali stipendiali in oggetto

A TAL FINE DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI
(apporre una X accanto a ciascuna dichiarazione)

- Essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Pontassieve ovvero avere i requisiti di cui all'art. 2 del bando;
- Non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica ed aver maturato almeno 3 anni di anzianità nella posizione economica in godimento al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello a cui si riferisce la selezione; ai fini della verifica dei predetti requisiti e per il conteggio degli anni, secondo un recente parere Aran, l'anno di attribuzione della progressione è da considerarsi compreso.
- L'assenza nei propri confronti di qualsiasi tipo di provvedimento disciplinare superiori alla multa negli ultimi due anni utili (2022/2023). Qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022.

Data _____

In fede

Firma _____

Da compilare solo dai Dipendenti assunti per mobilità o comandati presso altri Enti

Il sottoscritto dichiara che l'Ente che ha proceduto alla valutazione nei tre anni di riferimento è il seguente _____ e le valutazioni attribuite nel triennio d'interesse:

2021 _____

2022 _____

2023 _____