

**Nucleo di Valutazione**

Pasquale Monea (presidente): [moneapasquale@gmail.com](mailto:moneapasquale@gmail.com)

Cecilia Crescioli (membro): [c.crescioli@alice.it](mailto:c.crescioli@alice.it)

Ivana Cappucci (membro): [ivana.cappucci@gmail.com](mailto:ivana.cappucci@gmail.com)

**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE –  
Valutazione raggiungimento obiettivi di PEG 2022 Comune Pontassieve**

In seguito all'istruttoria documentale tenutasi presso il Comune di Pontassieve **in data 06/07/2023**, alla presenza del Responsabile del Servizio Organizzazione e Controllo Niccolò Albasini e del membro del N.V. Cecilia Crescioli, il Nucleo di Valutazione dell'Unione dei Comuni Valdarno e Valdisieve si è riunito in modalità conference-call alla presenza di:

Pasquale Monea	Presidente
Cecilia Crescioli	Membro
Ivana Cappucci	Membro

per:

- 1) *Valutazione delle prestazioni individuali anno 2022 degli Apicali e titolari di Posizione Organizzativa, nonché degli obiettivi assegnati al Segretario Generale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato 2022.*
- 2) *Pesatura degli obiettivi anno 2023*
- 3) *Pesatura posizioni organizzative*

**Pt. 1)**

Il Nucleo ha esaminato gli obiettivi di PEG assegnati ai vari Responsabili e al Segretario Generale con decreto sindacale n°134/2021 in seguito alle risultanze dell'istruttoria documentale tenutasi in data 06/07/2023 ed ha effettuato la valutazione relativa al loro raggiungimento sulla base delle relazioni redatte dai vari responsabili e del Segretario Generale, trasmesse al Servizio Organizzazione e Controllo e delle informazioni acquisite attraverso colloqui con il personale interessato o con la trasmissione delle integrazioni richieste. In riferimento agli obiettivi assegnati, si evidenzia una disomogeneità nella formulazione degli stessi fra i vari settori, in particolare si segnala la necessità di completare la stesura degli obiettivi con la definizione di indicatori e valori attesi di risultato, indispensabili al fine di una puntuale verifica della loro realizzazione.

In ottica di miglioramento rispetto agli obiettivi ripetitivi nel corso degli anni si invita ad integrare gli indicatori con valori attesi che non misurino soltanto la realizzazione del processo ma l'effettivo risultato conseguito (ad esempio numero partecipanti, soddisfazione utenti, diffusione, etc...)

Infine si invita a non prevedere come valore finale atteso date o fasi di competenza dell'organo amministrativo e a formalizzare eventuali variazioni degli obiettivi avvenute in corso d'anno per le vie brevi.

Gli esiti della valutazione sul raggiungimento obiettivi del PEG **2022 approvata con Delibera di G.M. 122 del 27/09/2022**, sono riportati nelle schede allegate

Il Nucleo di Valutazione, in attuazione del sistema delle Performance in vigore nell'Ente per le valutazioni del personale apicale titolare di posizione organizzativa, redige le schede di cui alla componente della valutazione "**Fattore B** - Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi di attuazione delle politiche (PEG)", tenuto conto della pesatura attribuita ai vari obiettivi, come meglio dettagliato nei documenti allegati. Tenuto conto dell'assenza di pesatura gli obiettivi sono considerati equipollenti.

Per il Segretario Generale, in attuazione al paragrafo 1.4 del Sistema di Valutazione approvato con delibera di Giunta n°19 del 03/03/2022, viene redatta la scheda di dettaglio di VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI SPECIFICI per il Comune di Pontassieve. In riferimento agli obiettivi assegnati dal Comune di Bagno a Ripoli, si resta in attesa della valutazione espressa dal competente Organismo di Valutazione.

La valutazione ha successivamente contemplato anche il “**Fattore D** - risultato medio dell’ente” secondo l’allegata scheda.

**Pt. 2)**

Il Nucleo ha esaminato gli obiettivi assegnati ai vari Responsabili e approvati con Delibera di G.M. 81 del 29/06/2023, ha proceduto alla pesatura dei due fattori ponderali.

In riferimento alla definizione degli obiettivi si suggerisce di eliminare il cronoprogramma essendo inerente ad un ambito puramente gestionale e pertanto nella discrezionalità del responsabile.

Inoltre gli indicatori e i valori attesi dovranno, in prospettiva, allontanarsi dalla misurazione dell’avvenuto processo e avvicinarsi alla misurazione dell’effettivo valore pubblico conseguito.

**Pt. 3)**

Il Nucleo di valutazione a seguito della modifica avvenuta con **Delibera di G.M. 10 del 31/01/2023** procede alla ponderazione delle posizioni organizzative che sono state oggetto di modifiche, talune a far data dal 1 febbraio, altre dal 1 luglio 2023.

Nello specifico le posizioni riponderate sono:

SETTORE NR. 6 “LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO, SICUREZZA E PROTEZIONE CIVILE, che dal 1 febbraio ha assorbito le competenze in materia di Politiche Culturali oltre a garantire la gestione della progettualità su Fondi PNRR, svolgere il ruolo di RSPP dell'Ente e coordinare la Gestione associata dell'UT con il comune di Pelago

UFFICIO DI STAFF “PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO - STAFF DEL SINDACO a cui dal 1 di luglio vengono assegnate parte delle competenze precedentemente assegnate all'Ufficio di Staff "Rapporti con la Unione e tutela della salute" che viene soppresso (i rapporti con l'Unione e la Farmacia)

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE ARNO-SIEVE a seguito dello scioglimento della precedente Convenzione.

Per la ponderazione si è applicato il sistema attualmente vigente presso l’Ente.

**ALLEGATI:**

- SCHEDE “**Fattore B** - Grado di raggiungimento dei risultati correlati agli obiettivi di attuazione delle politiche (PEG)” per ciascun responsabile di SETTORE/STAFF;
- SCHEDA “**Fattore D** “risultato medio dell’Ente Comune Pontassieve”;
- SCHEDA-COMPLETA\_VAL\_SEGRETARIO\_PONTASSIEVE\_COMPILATA;
- PIANO DELLA PERFORMANCE E OBIETTIVI STRATEGICI 2023-2025;
- SCHEDA VALUTAZIONE delle POSIZIONI ORGANIZZATIVE oggetto di ponderazione;

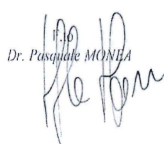
data 6 luglio 2023

*Il Nucleo di Valutazione*

Dr.ssa Ivana Cappucci



Dr. Pasquale Monea



Dr. Pasquale MONEA

Dr.ssa Cecilia Crescioli



