

## Comune di Pontassieve

### Scheda di valutazione delle posizioni organizzative

Codice	<b>Tipologia a – Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità</b>		
Codice	<b>Denominazione della posizione</b>		
SETTORE 4	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E EDILIZIA PRIVATA		
Codice	<b>Funzioni e competenze afferenti alla posizione</b>		
Codice	<b>Struttura di riferimento</b>		
	<b>Tipologia</b>	<b>Denominazione</b>	
	Ufficio di Staff		
	SETTORE		
	Altra Struttura		
Codice	<b>Grado di complessità organizzativa della posizione</b>		
	<b>Fattore</b>	<b>Media</b>	<b>Elevata</b>
	Esigenza di coordinamento delle attività/processi		X
	Complessità tecnico/gestionale dei processi/attività		X
	Complessità degli obiettivi gestionali/operativi		X
	Complessità relazionale della posizione		X
	Complessità dell'organizzazione controllata	X	
	<b>Valutazione di sintesi</b>		X

Comune di  
Pontassieve

Codice	Grado di responsabilità gestionale della posizione	Media	Elevata	Massima
	<b>Fattore</b>			
	Responsabilità finanziaria (quadro finanziario di competenza)	X		
	Responsabilità organizzativa (tipologia e quantità di risorse umane assegnate)		X	
	Rilevanza dei processi/attività rispetto allo sviluppo dell'attività della struttura di riferimento	/	/	/
	Quadro delle deleghe conferite	/	/	/
	Rilevanza programmatica delle funzioni conferite			X
	<b>Valutazione di sintesi</b>		X	


Note

MASSIMA/ELEVATA

classe/fascia 2

Valutazione finale

Fascia	Complessità organizzativa	Responsabilità gestionale	Classe	Retribuzione di posizione base
1	Massima	Massima	1	Da definire
		Elevata	2	Da definire
		Media	3	Da definire
2	Elevata	Massima	1	Da definire
		Elevata	2	Da definire
		Media	3	Da definire
3	Media	Massima	1	Da definire
		Elevata	2	Da definire
		Media	3	Da definire

  
P.to M.to.