

SCHEMA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

DIPENDENTE: _____

CATEG. _____ (es. B1, B3, C)

POS. EC. _____

AREA/STAFF: _____

Note generali

1. Qualità della prestazione individuale resa (valore max parziale punti 40)

2. Risultati conseguiti (valore max parziale punti 40)

3. Prestazioni rese con maggior grado di arricchimento professionale (valore max parziale punti 20)

Valore massimo della valutazione punti 100

1. QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE RESA (max 40 punti)

1. TOT. punti
assegnati

a) grado di puntualità, precisione e completezza nell'assolvimento delle prestazioni

scarso p. 2
limitato p. 6
significativo p. 10
rilevante p. 16
elevato p. 20

punteggio attribuito

b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento delle funzioni, propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi

scarso p. 2
limitato p. 6
significativo p. 10
rilevante p. 16
elevato p. 20

punteggio attribuito

2. RISULTATI CONSEGUITI (max 40 punti)

2. TOT. punti
assegnati

a) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi

scarsa p. da 1 a 3
significativa p. da 5 a 7
rilevante p. da 9 a 11
elevata p. da 13 a 15

punteggio attribuito

b) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità

scarsa p. da 1 a 3
significativa p. da 5 a 7
rilevante p. da 9 a 11
elevata p. da 13 a 15

punteggio attribuito

c) grado di conseguimento degli obiettivi assegnati

scarso p. 1
minimale p. 3
apprezzabile p. 5
rilevante p. 8
elevato p. 10

punteggio attribuito

**3. PRESTAZIONI RESE CON MAGGIOR GRADO DI ARRICCHIMENTO
PROFESSIONALE (max 20 punti)**

3. TOT. punti
assegnati

a) miglioramento della professionalità acquisita ed all'impegno in ruoli nuovi e diversi

scarsa p. 1
minimale p. 3
apprezzabile p. 5
rilevante p. 8
elevata p. 10

punteggio attribuito

b) capacità propositiva in ordine all'adozione di soluzioni innovative o migliorative
dell'organizzazione del lavoro

scarsa p. 1
minimale p. 3
apprezzabile p. 5
rilevante p. 8
elevata p. 10

punteggio attribuito

TOT.PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO PER LA VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE

DATA _____

IL DIRIGENTE DI AREA/RESP. STAFF
