



COMUNE DI PONTASSIEVE

(Città Metropolitana di Firenze)

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE "B", "C" e "D"

Il Responsabile dell'Ufficio di Staff Programmazione e Controllo-Staff del Sindaco

Visto l'art. 16 del CCNL 21/05/2018;

Visti gli articoli 7 e 8 del contratto collettivo decentrato integrativo territoriale (CCDIT) del 08/11/2019;

Visto l'art. 3 del CCDI comune di Pontassieve per l'anno 2020, sottoscritto in data 22.12.2020;

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie B, C e D ed in possesso dei requisiti di cui al successivi artt. 2 e 3.

Ai sensi del CCDIT del 08/11/2019 possono beneficiare delle progressioni economiche un numero di dipendenti non superiore al 50% degli aventi titolo a partecipare alle relative selezioni, suddivisi per categorie.

Con riferimento alla presente selezione potranno quindi essere attribuite un massimo di:

- **n. 4** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria B**;
- **n. 7** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria C**;
- **n. 9** posizioni economiche a dipendenti inquadrati nella **categoria D**.

Art. 2

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2019.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2020.

La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date e alla data di presentazione della domanda, erano **dipendenti del Comune di Pontassieve a tempo indeterminato**. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria (vedasi attribuzione dei punteggi indicata al successivo art. 5 del presente avviso), cui si attingerà **non oltre il numero massimo di posti stabiliti per ciascuna categoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili** indicate all'art. 3 del CCDI comune di Pontassieve per l'anno 2020- sottoscritto in data 22.12.2020. La



graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 3

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, **a pena di esclusione**, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie B, C, D ed **avere maturato alla data del 31 dicembre 2019 almeno tre anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;**
2. assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare nel corso dell'anno nel quale si riferisce la selezione (2020) e comunque fino alla data di scadenza dell'avviso, nonché, nei due anni solari antecedenti (2019-2018), di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
3. aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2019;
4. aver riportato nella **valutazione della performance individuale in ciascuno dei tre anni** precedenti a quello cui si riferisce, un punteggio **non inferiore a 60/100 o equivalente.**

Art. 4

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, utilizzando il modello allegato (All. A), inoltrandola al protocollo del Comune di Pontassieve **entro il termine perentorio del 05/02/2020**, 15 giorni dalla data di pubblicazione all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente.

Art. 5

Ai fini della formazione della graduatoria di merito, per gli aventi diritto, la valutazione delle candidature avviene mediante l'attribuzione dei seguenti punteggi:

- a) Risultanze della valutazione della performance individuale – **punteggio massimo 76/100** (per chi avrà conseguito una valutazione media nel triennio di riferimento pari a 100) – da attribuire in proporzione alla valutazione media ottenuta nel triennio precedente (2019-2018-2017) all'anno cui si riferisce la selezione, secondo le risultanze delle schede di valutazione individuale in vigore presso il Comune di Pontassieve o nell'Ente di provenienza (in caso il dipendente provenga per mobilità o abbia ottenuto la valutazione della propria performance presso altro Ente);
- b) Esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento – **punteggio massimo 24/100** – mediante riconoscimento di 1,6 punti per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di servizio prestato nella posizione economica di attuale inquadramento – **massimo valutabile 15 anni** (1,6 x 15anni=max24).

Come previsto dall'art. 8 c. 3 del CCDIT, in via transitoria e limitatamente all'attribuzione delle PEO per le annualità 2019 e 2020, la valutazione delle risultanze della performance individuale relativa all'ultimo anno del triennio di riferimento (per la presente selezione anno 2019) peserà per il 50% sulla valutazione complessiva del parametro, mentre i due anni ulteriormente precedenti (2018 e 2017) peseranno per il 25% ciascuno.

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio conseguito da ciascun candidato e in caso di parità di punteggio fra uno o più soggetti saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Inquadramento in posizione economica più bassa;
- 2) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- 3) Maggiore età.



Art. 6

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dall'Ufficio di Direzione. L'esame e la valutazione delle domande presentate dal personale titolare di Posizione Organizzativa è effettuata dal Segretario o, in mancanza, dal Nucleo di Valutazione.

Pontassieve, lì 21 gennaio 2021

f.to Il Responsabile Ufficio di Staff
Programmazione e controllo-Staff Sindaco
Dr. Francesco Cammilli